

## Forța de muncă

# Muncitori necalificați vin din Nepal, Sri Lanka și Pakistan

Cele mai multe avize de angajare lucrători străini au fost eliberate anul trecut pentru muncitori din sectorul construcțiilor.

Astfel, pentru ocupația "muncitori necalificați la demolarea clădirilor, captușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet" au fost emise peste 8700 de avize, reprezentând aproape 9% din numărul total de avize emise anul trecut de Inspectoratul General pentru Imigrări (IGI).

Au mai primit avize și 5750 de muncitori necalificați pentru spargerea și tăierea materialelor de construcții.

### Mai mulți angajatori, mai puține cereri pentru angajarea de lucrători străini

Numărul angajatorilor care au depus anul trecut cereri pentru eliberarea avizului de angajare lucrători străini a crescut față de anul precedent. Datele IGI arată că acest număr a ajuns la 11.708 de angajatori în 2023, în creștere cu 8,2%.

Totuși, conform aceleiași surse, se observă că anul trecut numărul de cereri pentru obținerea avizului de angajare pentru lucrătorii străini a înregistrat o scădere față de anul anterior.

În 2023 au fost depuse 123.940 de cereri, reprezentând o scădere procentuală de 10,4% față de 2022.

De asemenea, se observă o scădere a numărului de avize de angajare eliberate pentru străinii care doresc să lucreze în România. În 2023 au fost eliberate 101.240 de avize, mai puține cu 7% decât în 2022.

Cetățenii străini care doresc să rămână în România pentru o perioadă mai lungă de timp sunt obligați să obțină un permis de ședere. Pentru a solicita permisul de ședere este necesar ca solicitantul să depună personal o

serie de documente, cu cel puțin 30 de zile înainte de expirarea dreptului de ședere acordat de viză.

În ceea ce privește numărul de permise de ședere eliberate în scopul angajării, în 2023, s-a înregistrat o creștere semnificativă față de anul anterior.

Conform datelor statistice, în 2023 au fost emise 45.080 de permise, semnificativ mai multe decât în 2022, creșterea fiind de circa 39%. Este de remarcat faptul că din totalul celor care aplică pentru locuri de muncă în țara noastră numai 36% ajung să obțină permis de ședere (implicit asumăm că au început lucrul în România).

### Cei mai mulți muncitori străini provin din Nepal, Sri Lanka și Pakistan

Nepal ocupă primul loc în topul țărilor de origine a beneficiarilor avizelor de angajare eliberate în 2023, cu un număr de 23.477 de avize, reprezentând aproximativ 23,2% din totalul avizelor eliberate.

Urmează Sri Lanka cu 22.265 de avize, echivalent cu 22,0% din total. Bangladesh ocupă locul al treilea, cu un număr de 18.155 de avize, reprezentând 17,9% din total.

Acestea sunt urmate de: Pakistan (8,2%), India (6,6%), Turcia (5,2%) și Egipt (2,5%).

### Proceduri pentru obținerea avizului de angajare

Străinii cu ședere legală pe teritoriul României pot fi încadrați în muncă în baza avizului de angajare obținut de angajatori.

Avizul de angajare se eliberează de către Inspectoratul General pentru Imigrări la cererea angajatorului.

Cererea pentru eliberarea avizului de angajare se depune de către angajator la oricare



dintre formațiunile teritoriale ale Inspectoratului General pentru Imigrări.

Cererea se soluționează în termen de 30 de zile de la data înregistrării acesteia. În cazurile în care, pentru constatarea îndeplinirii condițiilor de obținere a avizului de angajare, sunt necesare verificări suplimentare, termenul de soluționare a cererii poate fi prelungit cu cel mult 15 zile.

În termen de 180 de zile de la data obținerii avizului de angajare de către angajator, străinul poate solicita viza de lungă ședere pentru angajare în muncă.

Viza se soluționează de Centrul Național de Vize, în termen de 20 de zile de la data depunerii cererii de eliberare a vizei.

Ulterior, străinilor care au intrat în România în baza unei vize de lungă ședere, li se poate acorda prelungirea dreptului de ședere temporară de către Inspectoratul General pentru Imigrări, prin formațiunile sale teritoriale.

În prezent, recrutarea de muncitori străini este văzută de către companii ca soluția principală pentru deficitul de forță de muncă.

Evoluția acestui fenomen va depinde de procedurile legislative, politicile guvernamentale și pregătirile pentru aderarea României la Spațiul Schengen. ■

**Recrutatorii de muncitori pentru construcții susțin că pentru lucrătorii aduși din Nepal, Sri Lanka, Bangladesh, Pakistan și India (țări pentru care au fost eliberate circa 78% din avizele de angajare) durata dintre momentul în care începe procesul de aplicare la o firmă din România și până când străinul ajunge în țară poate fi uneori de aproape un an. Pentru muncitorii din aceste țări, cinci luni poate dura obținerea avizului de muncă și încă minimum șase luni obținerea vizei de intrare în România.**

**Asta face ca să fie destul de greu pentru o firmă de construcție să își creeze o strategie de lucru privind mobilizarea de muncitori pe șantier.**

**De asemenea, pentru țările care dau cei mai mulți aplicanți, procentul de confirmare, respectiv numărul de lucrători care ajung să lucreze pe șantier este de maxim 5% dintre cei care ajung în România cu acest scop, este de părere unul dintre reprezentanții firmelor de recrutare. Chiar dacă au bunăvoință le lipsește capacitatea fizică, priceperea (calificarea), capacitatea de adaptare.**

**Ca urmare, pe cei ajunși în țară dar care nu fac față muncii pe șantierele de construcții recrutatorii îi recomandă altor angajatori (din Horeca, industrie etc.).**