



practica recentă de a face achiziții pentru proiecte pentru care nu există încă certitudinea finanțării lor.

Nu spun că nu trebuie făcut așa ceva. Dimpotrivă, e firesc să ai întâi proiecte mature și apoi, pe

baza lor, să aplici pentru finanțare, pe care, în anumite cazuri, poți pur și simplu să nu o obții, caz în care ai făcut proiectul degeaba, sau trebuie să ai și un plan B, C, D... fezabil. Ceea ce lipsește, însă, este menționarea

clară în contractele de proiectare și de execuție a lucrărilor a clauzelor prin care proiectanții și antreprenorii sunt compensați în cazul în care proiectele se sistează din cauza lipsei de finanțare.

Insist asupra compensărilor juste, pentru că ceea ce poate administrațiile ignoră este faptul că pentru a te angaja într-un contract renunți la alte posibile contracte și menții o capacitate de lucru necesară acestuia. Pentru cât timp? Ce se întâmplă cu „cash-flow-ul” dacă lucrările pe care ai mizat și pentru care te-ai pregătit nu se realizează?

Opinia mea este că statul transferă mult prea mult riscurile iminente ale oricărui contract pe proiectanți și constructori, ceea ce afectează încrederea și atractivitatea pentru lucrările publice. Și ne mai mirăm de calitate și respectarea termenelor? ■

## Forța de muncă

### Inspecția Muncii

# Firmele de construcții au aproape 579 mii de angajați cu carte de muncă

O ușoară creștere a angajărilor în construcții a fost înregistrată în primele două luni ale acestui an față de perioada similară a anului trecut.

Numărul total de contracte individuale de muncă active, declarate de firmele din sectorul construcțiilor, la nivel național, era de 578.946, la finele lunii februarie a acestui an, potrivit datelor furnizate de Inspecția Muncii, din subordinea Ministerului Muncii. Sunt în plus aproape 6.700 de contracte față de februarie anul trecut.

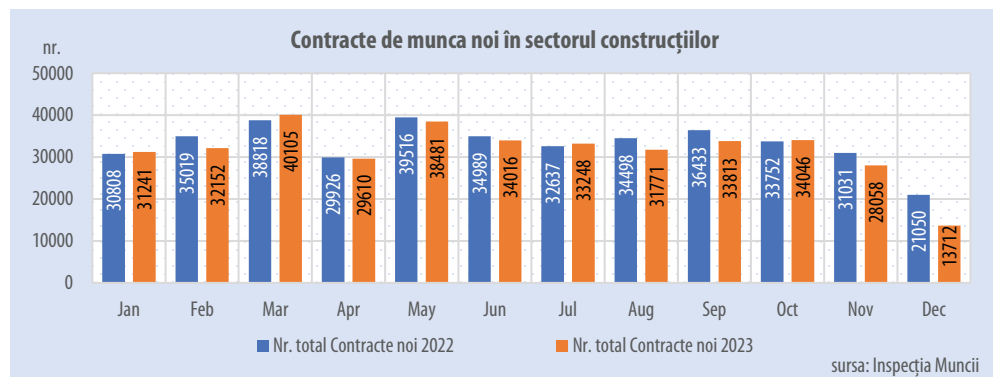
Creșterea de la o lună la alta a fost mai accelerată anul acesta (1,3%) față de anul trecut (0,8%).

#### Contractele noi reflectă sezonitatea din sectorul construcțiilor

Număr total de contracte individuale de muncă noi (normă întreagă / timp parțial) declarate de firmele din sectorul construcțiilor a fost anul trecut mai mic cu circa 5% față de cel din anul anterior.

Datele arată o scădere accentuată a contractelor noi cu timp parțial de lucru (-28%).

Situația înregistrărilor la Inspecția Muncii a contractelor noi de muncă reflectă sezonitatea activității în sectorul construcțiilor. Se



observă că perioada de vârf pentru angajările în construcții o reprezintă primele luni ale anului (ianuarie - mai), cu o scădere în luna ce include sărbătorile pascale.

#### Amenzi mari pentru munca nedeclarată

Inspecția Muncii a desfășurat anul trecut o campanie națională de o săptămână pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor.

În cele 1484 de controale efectuate au fost aplicate 569 de sancțiuni angajatorilor, din care 27% pentru munca nedeclarată și subdeclarată.

Au fost aplicate amenzi de peste 5,38 milioane

lei, mare parte fiind pentru munca nedeclarată. Inspectorii au depistat 259 de persoane prestând muncă nedeclarată și 145 de salariați pentru care nu s-a garantat nivelul salariului prevăzut legal.

Reprezentanții Inspecției Muncii subliniază că evoluția fenomenului muncii la negru este fluctuantă, depinzând de mai mulți factori, economici, legislativi etc.

Inspecția Muncii a impus intensificarea acțiunilor de control în vederea diminuării muncii nedeclarate, plecând de la premiza că aceasta constituie un fenomen extrem de nociv, având în vedere consecințele sociale și economice pe care le produce. ■