

# Beneficiarii și constructorii simt nevoia certificării firmelor

În prezent, este foarte ușor ca beneficiarul să fie înșelat de firme care participă la licitații, dar care în fapt nu au capacitatea de a realiza proiectele. Astfel de situații ar fi evitate dacă am avea un sistem național de certificare a firmelor de construcții.

Certificarea oferă beneficiarilor încredere că proiectele de investiții vor fi finalizate în timpul și condițiile de calitate stabilite prin contract.

Acum orice firmă, chiar și una nou înființată, poate câștiga orice contract. Și nu este dificil. În primul rând vine la licitație cu un terț susținător pentru lucrări de referință, iar apoi ia un consultant care să-i redacteze o ofertă foarte bună, conform caietului de sarcini. În plus, oferă și un preț extrem de tentant și nerealist de mic, pe care alții, care știu ce presupune execuția lucrării licitate, nu îl pot da.

Beneficiarul este fericit că a semnat un contract și îl prezintă ca un mare succes, fără să prevadă că acel proiect nu va fi niciodată finalizat. Unii dintre acești câștigători încasează un avans, cu care dispar când se închide firma. Practic, lasă lucrarea după primii pași de derulare a contractului.

Atât beneficiarii, cât și constructorii simt nevoia unei certificări a firmelor, de aceea autoritățile centrale încearcă acum anumite artificii originale, cum este registrul utilajelor.

”Nu înțeleg de ce să nu facem lucrurile așa cum alții le fac de zeci de ani. Această certificare a firmelor se practică în Europa, în Asia, în America, peste tot în lume. Poate fi obligatorie în toate lucrările cu statul și opțională în cele private. Dar și beneficiarii privați vor fi interesați să lucreze cu firme de construcții certificate, pentru că vor câștiga timp și bani prin folosirea informațiilor provenite din certificate”, consideră Cristian Erbașu.

Certificarea firmelor nu ar trebui făcută direct de stat, ci de un organism în care să fie implicate toate instituțiile care au experți, atât din zona universitară, cât și din zona asociativă, profesională sau patronală. Acestea dețin cu mult mai mulți specialiști decât are ministerul de resort. Statul are câțiva specialiști, dar numărul lor este insuficient pentru câte activități au de făcut.

Cristian Erbașu subliniază: ”Organismul de certificare trebuie să fie independent iar statul să își mențină rolul de a verifica și controla legalitatea acțiunilor făcute de acesta.”



Până la urmă este similar organismelor existente în alte țări, precum și unora din România, cum sunt organismele de certificare în învățământ și medicină sau cele de certificare a calității.

Cristian Erbașu, președintele FPSC:

## ”În numai șase luni sectorul construcțiilor ar putea pierde cei mai buni oameni”

Din ultimele luni ale anului trecut, dar mai ales la începutul acestui an, din nou este presiune pe mărirea salariilor în construcții pentru că lucrătorii au reînceput să plece la muncă în vestul Europei.

Pe de o parte, aici au fost demarate foarte multe proiecte de investiții, statele derulând programe ample de refacere economică după pandemia de coronavirus. În aceste țări a crescut cererea de forță de muncă și, ca să atragă muncitori, au fost majorate semnificativ salariile oferite. Străinii știu că lipsa forței de muncă frânează creșterea economică.

Pe de altă parte, în țară creșterea bruscă la aproape dublu a cheltuielilor cu întreținerea casei, a familiei, în condițiile în care salariile nu aveau cum să se dubleze, îi face pe tineri să caute cu disperare soluții în străinătate. Ca urmare, Cristian Erbașu, președintele Federației Patronatelor Societăților din Construcții, estimează că în numai șase luni sectorul construcțiilor ar putea pierde cei mai buni oameni, cei pe care s-a bazat creșterea din ultimii doi-trei ani.

Aceasta și în condițiile în care a sporit incertitudinea pe piață privind menținerea nivelului de salarizare.

Politicienii au transmis un mesaj extrem de negativ, anunțând în toamna anului trecut că vor fi eliminate facilitățile fiscale de care beneficiază angajații din construcții.

În plus, cu toate că statul are mare nevoie de constructori, locurile de muncă din acest sector nu mai par așa de sigure, în ultima perioadă

înmulțindu-se insolvențele în rândul firmelor de construcții.

Deși este de lucru, pe piață sunt destule proiecte, totuși neactualizarea valorii contractelor face ca multe firme de construcții să nu mai fie capabile să susțină contractele ce le impun să execute lucrări ale căror costuri s-au dublat în unele cazuri.

Firmele se tem că, mai devreme sau mai târziu, angajații lor vor fi afectați și vor pleca să muncească în străinătate.

Cristian Erbașu spune: ”Nu numai specialiștii ne pleacă, nu numai muncitorii calificați, ci și necalificații. Vom fi obligați să importăm mai multă forță de muncă din afara Uniunii Europene. Însă, firmele care au adus lucrători din Estul îndepărtat apreciază că această soluție este una de disperare. Este una mult mai rea decât să lucrezi cu proprii angajați din țară. Productivitatea unui muncitor român chiar necalificat, care pleacă în Vest, este dublă sau mai mult decât dublă decât a unuia care vine din Est. Oricum cei din Est tot necalificați sunt, pentru că cei calificați și cei buni pleacă pe piețe scumpe, Japonia, Australia, Noua Zeelandă, Coreea de Sud, iar cei din linia a doua se duc în țările arabe, în Asia Mică. La noi vin necalificații sau calificați doar pe hârtie. În realitate, îi calificăm noi aici după care iau și ei drumul vestului, la fel ca românii.”

Exodul muncitorilor din construcții spre țări în care sunt plătiți mai bine reprezintă unul din riscurile majore de nerealizare a proiectelor de investiții anunțate de Guvern. ■