

### Studenti și absolvenți

# Tinerii ingineri din construcții, între mirajul străinătății și oportunitățile autohtone

O problemă a sectorului de construcții o reprezintă exodul tinerilor specialiști.

”O bună parte din studenții la construcții sunt interesați de un job în străinătate”, admite Costică Pulbere, președintele Asociației Studenților la Construcții din București.

Pe de altă parte, ”sunt însă și studenți care nu vor să audă de plecat din țară, breasla construcțiilor fiind una dintre cele mai bine plătite în țara noastră”, mai spune reprezentantul studenților.

Ca în majoritatea domeniilor, părerile sunt împărțite, diferența fiind făcută de felul de a fi și de curajul absolvenților.

La rândul său, Ioan Ursache, președinte al Asociației Studenților și Absolvenților Facultății de Construcții și Instalații din Iași, consideră că numărul studenților sau al absolvenților care decid să plece în străinătate la muncă crește de la un an la altul, mai ales în rândul celor care au finalizat studiile în limba engleză sau au fost implicați în programe de tip Erasmus. Iar Stelian Tudoriu, vicepreședinte zonal Nord-Est al Uniunii Naționale a Studenților din România, apreciază că în proporție de 40% studenții/absolvenții Facultății de Construcții sunt interesați să plece să lucreze în străinătate.

### De ce vor să plece tinerii

Precum lucrătorii din toate domeniile, tinerii vor să plece în străinătate pentru că ”este un trai mult mai bun și salariile sunt mult mai mari decât în România”. În plus, condițiile de muncă sunt net superioare celor din țară. De asemenea, au și perspectiva unei cariere respectate într-o țară cu un potențial mai ridicat decât al României, spune Costică Pulbere. Salarizarea mult mai bună, ”uneori chiar și de 10 ori mai mare decât salariul minim din România în domeniul construcțiilor”, este motivul invocat și de Ioan Ursache. Dar, spune el, pe lângă toate acestea tinerii ingineri caută și un grad ridicat de confort la locul de muncă prin plata la timp a salariilor, ore suplimentare plătite, precum și alte facilități care ”în mod normal ar trebui să le fie puse la dispoziție de angajator”.

Totodată, absolvenții apreciază și faptul că tehnologiile utilizate în sectorul construcțiilor sunt mult mai avansate în străinătate.

### Care sunt principalele așteptări de la un loc de muncă în țară

Odată intrați pe piața muncii, studenții dau prima dată piept cu meseria și realizează diferențele între facultate și muncă, între teorie și practică. ”Eu sunt



student al Universității Tehnice de Construcții din București iar pregătirea teoretică este una foarte bună, însă cerințele din piață sunt departe de programa universitară iar numărul orelor de practică este foarte mic”, spune Costică Pulbere. Astfel, tinerii absolvenți își doresc să se bucure de înțelegeri în primele luni de muncă, până încep să învețe despre ce e vorba, vor să aibă parte de training-uri, cu instructori pregătiți, care să îi ajute în însușirea calităților necesare muncii desfășurate. Și, desigur, absolvenții vor să aibă și un salariu decent, care să le asigure un minim necesar (în funcție de orașul în care locuiesc).

Totodată, spune Ioan Ursache, aceștia își doresc să poată implementa soluții inovative din domeniul construcțiilor și să aibă acces la tehnologii cât mai eficiente.

Iar Stelian Tudoriu crede că tinerii ar vrea ca angajatorul să fie cât se poate de înțelegător, să nu le ceară experiență în domeniu imediat după terminarea facultății.

### Ce cred studenții că așteaptă angajatorii de la ei

Studenții consideră că angajatorii se așteaptă de la ei în primul rând să fie serioși și să prezinte aspirații de dezvoltare profesională. Dar unii angajatori le cer proaspeților absolvenți mai multă experiență în domeniu decât numărul anilor petrecuți în mediul universitar la studii, fapt ce îi determină pe tineri să prefere un loc de muncă în altă țară, consideră Ioan Ursache.

De asemenea, studenții se așteaptă ca angajatorul să își dorească de la ei continuitate, să rămână cât mai mult timp în firmă și să crească împreună,

lucru complet justificat date fiind cunoștințele pe care un tânăr le are când se angajează pentru prima dată. Însă tinerii își doresc să experimenteze până descoperă ce le place, până își găsesc locul în care se pot dezvolta la potențialul lor maxim. Aceiași tineri mai cred că angajatorii se așteaptă de la ei să fie mulțumiți pe termen lung cu același salariu. Lucru complet fals, pentru că odată ce încep să învețe și să se dedice meseriei și așteptările financiare sunt mai mari, iar angajatorii ar trebui să anticipeze acest lucru, este de părere Costică Pulbere.

### Cum ar trebuie firmele să îi abordeze pe absolvenți

O modalitate foarte eficientă de recrutare a absolvenților este prin prezentarea unui mediu dinamic, plăcut, focusat pe dezvoltare, prietenos, profesionist, chiar la locul de muncă. Aceste aspecte, spune Costică Pulbere, trebuie prezentate pe limba lor (cel mai bine de către un tânăr inginer) și nu într-un limbaj extrem de formal sau serios, deoarece poate părea plictisitor pentru majoritatea tinerilor.

Ioan Ursache consideră că firmele românești ar trebui să se implice în viața studenților încă din primul an de studenție prin parteneriate cu facultățile sau ONG-urile studențești, realizând împreună sesiuni de prezentare, stagii de practică sau internship, concursuri cu premii din mediul privat. O altă variantă de abordare este și prin firmele de resurse umane care creează și păstrează un istoric al candidatului. Argumentele prin care o firmă poate atrage absolvenți sunt experiența pe care o are firma respectivă, viitoarele proiecte pe care le va realiza și salariile motivante, conchide Stelian Tudoriu. ■