



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENAT

LEGE

**privind unele măsuri pentru îmbunătățirea exercitării pe teritoriul
României a drepturilor conferite în contextul liberei circulații a
lucrătorilor în cadrul Uniunii Europene**

Senatul adoptă prezentul proiect de lege

Art.1.- (1) Prezenta lege facilitează aplicarea și asigurarea respectării, în mod uniform, pe teritoriul României, a drepturilor conferite prin articolul 45 din Tratatul privind Funcționarea Uniunii Europene și prin art.1-10 din Regulamentul (UE) nr.492/2011 al Parlamentului European și al Consiliului din 5 aprilie 2011 privind libera circulație a lucrătorilor în cadrul Uniunii, denumit în continuare *Regulamentul (UE) nr.492/2011*.

(2) Prezenta lege se aplică cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene, altele decât România, care își exercită drepturile prevăzute la alin.(1) pe teritoriul României, în scop de muncă, precum și membrilor familiilor acestora, denumiți în continuare *lucrători* din Uniunea Europeană și membrii familiilor lor.

(3) În sensul alin.(2), termenul *lucrător* din Uniunea Europeană are semnificația conferită prin articolul 45 din Tratatul privind Funcționarea Uniunii Europene și prin Regulamentul (UE) nr.492/2011.

(4) În sensul prezentei legi, membrii de familie prevăzuți la alin.(2) sunt definiți în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr.102/2005 privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene, Spațiului Economic European și a cetățenilor Confederației Elvețiene, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art.2.- (1) Prezenta lege se aplică următoarelor domenii referitoare la libera circulație a lucrătorilor în cadrul Uniunii Europene, prevăzute la articolele 1-10 din Regulamentul (UE) nr.492/2011, respectiv:

- a) accesul la locuri de muncă;
- b) condițiile de muncă și de încadrare în muncă, în special în ceea ce privește remunerarea, concedierea, securitatea și sănătatea în muncă și, în cazul în care lucrătorii din Uniune rămân fără un loc de muncă, reintegrarea profesională și reangajarea;
- c) accesul la avantajele sociale și fiscale;
- d) asocierea la organizații sindicale și dreptul de a fi ales ca reprezentant al salariaților;
- e) accesul la formare profesională;
- f) accesul la locuințe;
- g) accesul la educație, la cursurile de ucenicie și de formare profesională pentru copiii lucrătorilor din Uniune;
- h) asistență acordată de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București.

(2) Domeniul de aplicare a prezentei legi este același cu cel al Regulamentului (UE) nr.492/2011.

(3) Instituțiile prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezenta lege asigură pe teritoriul României promovarea și susținerea egalității de tratament pentru lucrătorii din Uniunea Europeană și membrii familiilor lor, în domeniile menționate la alin.(1), în limita competențelor specifice prevăzute de lege.

Art.3.- (1) Lucrătorii din Uniunea Europeană și membrii familiilor lor beneficiază, în exercitarea drepturilor menționate la art.1 alin.(1), de protecție împotriva oricăror forme de discriminare pe criteriul de cetățenie sau naționalitate, potrivit prevederilor Ordonanței Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată.

(2) Lucrătorii din Uniunea Europeană și membrii familiilor lor pot întreprinde demersuri în cadrul procedurilor administrative jurisdicționale sau judiciare, în cazul în care consideră că le-au fost încălcate drepturile menționate la art.1 alin.(1), respectiv dacă apreciază că au suferit sau suferă de pe urma unor restricții și obstacole nejustificate în calea exercitării acestor drepturi sau dacă se consideră nedreptățiți prin neaplicarea principiului nediscriminării în baza criteriului de cetățenie sau naționalitate, chiar și după încetarea împrejurărilor în care s-au produs restricția și obstacolul sau discriminarea, potrivit prevederilor Ordonanței Guvernului nr.137/2000, republicată.

(3) În sensul alin.(2), lucrătorii din Uniunea Europeană și membrii familiilor lor pot introduce contestații, acțiuni sau depune plângeri, după caz, potrivit legislației naționale în vigoare, în situația în care consideră că pe teritoriul României le-au fost încălcate drepturile de care beneficiază potrivit art.1 alin.(1).

(4) Asociațiile, organizațiile profesionale, organismele neguvernamentale, inclusiv organizațiile patronale și sindicale sau alte entități juridice care, în temeiul legislației naționale, al statutelor și al contractului colectiv de muncă aplicabil, au un interes legitim în asigurarea respectării drepturilor lucrătorilor din Uniunea Europeană și a membrilor familiilor lor, în baza dispozițiilor prezentei legi pot furniza informații și asistență juridică și pot exercita, în numele lucrătorilor din Uniunea Europeană și al membrilor familiilor lor, cu consimțământul scris al acestora, demersurile judiciare sau administrative prevăzute pentru respectarea drepturilor menționate la art.1 alin.(1).

(5) În exercitarea demersurilor prevăzute la alin.(4) asociațiile, organizațiile profesionale, organismele neguvernamentale, organizațiile patronale și sindicale au calitate procesuală activă.

(6) Prevederile alin.(4) se aplică fără a aduce atingere drepturilor organizațiilor sindicale și patronale, ale salariaților și ale reprezentanților salariaților, după caz, inclusiv dreptul de a acționa în numele unui interes colectiv, în conformitate cu legislația națională și statutele proprii.

(7) Prevederile alin.(4) se aplică fără a aduce atingere prevederilor legislației naționale cu privire la reprezentarea și apărarea în fața instanțelor naționale.

Art.4.- (1) Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării este autoritatea de stat în domeniul prevenirii și combaterii discriminării, în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr.137/2000, republicată, și, în aplicarea prezentei legi, este desemnată ca autoritate pentru promovarea, monitorizarea și susținerea egalității de tratament pentru toți lucrătorii din Uniunea Europeană și membrii familiilor lor care își exercită drepturile pe teritoriul României, fără discriminare pe motiv de cetățenie.

(2) Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării asigură activitatea de punct național de contact în ceea ce privește prevenirea și combaterea discriminării în domeniile prevăzute la art.2 alin.(1), în vederea cooperării și schimbului de informații cu punctele de contact echivalente din celelalte state membre ale Uniunii Europene.

(3) Ministerul Muncii și Justiției Sociale transmite Comisiei Europene numele și coordonatele punctului național de contact, precum și toate informațiile actualizate și orice alte modificări ale acestora.

(4) Pentru punerea în aplicare a prevederilor prezentei legi, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării și instituțiile care au atribuții la nivel național în domeniile prevăzute la art.2, enumerate în anexa la prezenta lege, cooperează pentru asigurarea promovării și susținerii egalității de tratament pentru lucrătorii din Uniunea Europeană și membrii familiilor lor.

(5) Coordonarea cooperării prevăzute la alin.(4) se asigură de către Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.1194/2001 privind organizarea și funcționarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, cu modificările și completările ulterioare.

(6) Instituțiile enumerate în anexă asigură și cooperarea cu Centrul SOLVIT din cadrul Ministerului Afacerilor Externe, rețeaua EURES, precum și cu alte instituții de asistență și de informare existente la nivelul Uniunii Europene, în limita competențelor specifice prevăzute de lege.

(7) La propunerea instituțiilor enumerate în anexă și a Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, prin hotărâre a Guvernului se stabilesc și alte măsuri administrative de cooperare, în cazul în care apar situații sau evoluții noi, din care reiese că măsurile de cooperare prevăzute la alin.(4)-(6) nu sunt suficiente pentru a asigura promovarea și susținerea egalității de tratament pentru lucrătorii din Uniunea Europeană și membrii familiilor lor.

Art.5.- Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării și instituțiile enumerate în anexă asigură consultarea și schimbul de informații cu organismele neguvernamentale, organizațiile patronale și sindicale care au un interes legitim în asigurarea respectării dispozițiilor prezentei legi, în vederea promovării principiului egalității de tratament pentru lucrătorii din Uniunea Europeană și membrii familiilor lor.

Art.6.- (1) Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării și instituțiile enumerate în anexă, în limita competențelor specifice prevăzute de lege, au obligația de a aduce în atenția lucrătorilor din Uniunea Europeană și a membrilor familiilor lor, precum și a altor persoane interesate informațiile relevante referitoare la aplicarea la nivel național a normelor Uniunii Europene privind libera circulație a lucrătorilor, într-un mod clar, transparent, lipsit de ambiguitate, ușor accesibil și de a publica aceste informații inclusiv prin mijloace electronice.

(2) Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării și instituțiile enumerate în anexă furnizează pe paginile proprii de internet, în limita competențelor specifice prevăzute de lege în limba română și cel puțin într-o altă limbă oficială a Uniunii Europene, informații referitoare la drepturile conferite de

legislația Uniunii Europene privind libera circulație a lucrătorilor, care sunt clare, gratuite, accesibile, exhaustive și actualizate periodic.

(3) Instituțiile prevăzute în anexă se asigură că informațiile prevăzute la alin.(2) sunt ușor accesibile și prin intermediul site-urilor *Europa ta* și *EURES*.

Art.7.- (1) În scopul punerii în aplicare a atribuțiilor stabilite prin prezenta lege, în cadrul Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării se înființează un compartiment cu atribuții specifice pentru promovarea, analiza, monitorizarea și susținerea egalității de tratament pentru toți lucrătorii din Uniunea Europeană și membrii familiilor lor, fără discriminare pe motiv de cetățenie, fără restricții sau obstacole nejustificate în calea dreptului lor la liberă circulație.

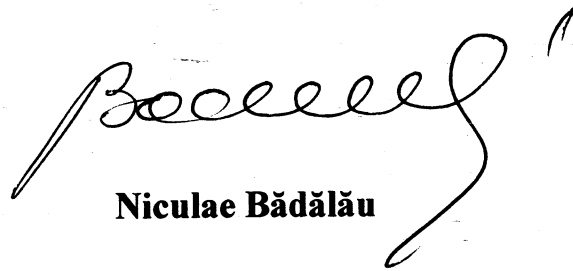
(2) Numărul total de posturi din aparatul Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, respectiv 89, se suplimentează cu 7 posturi, acestea urmând a fi bugetate începând cu 1 ianuarie 2018.

(3) Pentru personalul prevăzut la alin.(2) fondurile se asigură integral de la bugetul de stat.

** Prezenta lege asigură transpunerea Directivei 2014/54/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 aprilie 2014 privind măsurile de facilitare a exercitării drepturilor conferite lucrătorilor în contextul liberei circulații a lucrătorilor, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene (JOUE), seria L, nr.128 din 30 aprilie 2014.*

Acest proiect de lege a fost adoptat de Senat, în ședința din 20 martie 2017, cu respectarea prevederilor articolului 76 alineatul (2) din Constituția României, republicată.

p. PREȘEDINTELE SENATULUI

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and a long horizontal stroke, followed by a small upward tick at the end.

Niculae Bădălău