

În funcție de calificare, dar ”și aceia jumătate știu meserie, jumătate sunt făcuți peste noapte meseriași”.

Firma angajează necalificați și ”după câțiva ani învață ceva, se prinde de ei ceva. Și atunci îi specializăm pe acel ceva.”

Constructorul a plătit la diverse firme autorizate, care fac cursuri de pregătire profesională, cam 600 - 700 lei pentru un om. ”Fac cursurile două-trei luni și primesc o diplomă.

Destui pleacă apoi din firmă. Calific zece și din aceia patru pleacă”, spune sursa citată.

Și precizează: ”Degeaba fac contract cu el întrucât Codul muncii spune că dacă omul vrea să plece, pleacă cu preaviz. Dacă el vine și își face lichidarea, depune cererea de lichidare și nu mai vine la lucru, eu ce pot să fac? Ca să îl dau în judecată durează 5 ani, că așa e în România și atunci consum timpul și nervii și banii în plus aiurea.”

Constructorul este de părere că autoritățile ar trebui să refacă școlile de meserii și să reintroducă practica.

”Sunt unele școli care îi obligă pe copii să facă practică pe perioada verii și să aducă adeverințe, dar se tot falsifică acele adeverințe. Câțiva merg și pe bune. Însă, practica nu se face centralizat, cu întreaga clasă și profesorul după ei, timp de trei săptămâni, cum se făcea altădată”, mai spune constructorul.

## Perspective

### Inspecția Muncii

## Ucenicia în construcții

Programele de ucenicie, reglementate de Ministerul Muncii, par să nu aibă vreun rezultat notabil în calificarea forței de muncă, cel puțin în sectorul construcțiilor.

Unii dintre reprezentanții firmelor de construcții nu știu că statul acordă subvenții pentru pregătirea de ucenici. Alții au încercat metoda, dar se plâng că tinerii pleacă după numai câteva zile și nici nu parcurg perioada de pregătire.

Legislația este prea stufoasă, greu de aplicat, cu multe obligații pentru angajatori încât parcă ar vrea să descurajeze pregătirea de ucenici. În plus, nu sunt prevăzute clauze contractuale clare care să îi responsabilizeze pe ucenici.



### Zece ucenici, în firmele de construcții

Conform datelor din registrul general de evidență a salariaților, furnizate de către Inspecția Muncii, la jumătatea lunii iunie, la nivel național, pentru sectorul construcțiilor, un număr de patru angajatori aveau împreună zece ucenici (contracte active).

Numărul este în scădere față de perioada similară a anului trecut, când șapte angajatori aveau 34 de ucenici.

Asta într-un sector cu peste 500.000 de angajați, care se confruntă cu o criză acută de lucrători calificați.

Pentru programele de ucenicie, angajatorii pot beneficia de o subvenție în valoare de 2.250 de lei/lunar. Sumele trebuie restituite statului, plus dobânda aferentă, în cazul în care contractul de ucenicie încetează mai devreme decât data prevăzută.

### Condițiile programelor de ucenicie

În principiu, firmele de construcții pot să deruleze programe de formare profesională, prin ucenicie, la locul de muncă, pe baza încheierii unui contract de ucenicie, cu persoane în vârstă de peste 16 ani.

Contractul de ucenicie este un contract individual de muncă de tip particular, încheiat pe durată determinată. În temeiul acestuia ucenicul se obligă să se pregătească profesional și să muncească pentru și sub autoritatea angajatorului, care se obligă să îi asigure plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale.

Angajatorul are obligația de a înregistra contractul de ucenicie în termen de 20 de zile la inspectoratul teritorial de muncă și de a-l transmite în registrul general de evidență a salariaților, anterior începerii activității.

Acest contract cuprinde unele clauze specifice, printre care și clauza referitoare la durata

necesară pregătirii teoretice și practice prin ucenicie la locul de muncă, precum și cea referitoare la obligațiile suplimentare stabilite angajatorului și ucenicului.

Durata contractului de ucenicie se stabilește în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul, fără a putea fi mai mică de 6 luni în cazul în care ucenicia se organizează pentru dobândirea unei calificări de nivel 1; de un an pentru calificări de nivel 2; de doi ani pentru calificări de nivel 3; de trei ani pentru calificări de nivel 4.

Ucenicii care, după perioada de probă, încetează contractul de ucenicie din motive imputabile lor, pot beneficia de un alt program de ucenicie numai după o perioadă de doi ani de la data încetării contractului precedent.

La încheierea contractului de ucenicie, părțile pot conveni ca, la încetarea acestuia să încheie un contract individual de muncă pentru exercitarea ocupației în care ucenicul a fost calificat, dacă angajatorul a finanțat programul de ucenicie.

Legislația nu este deloc clară privind suportarea cheltuielilor ocazionate de formarea profesională finanțată de angajator în condițiile în care ucenicul nu respectă termenii contractuali. Această obligație nu este menționată în modelul cadru al contractului de ucenicie.

Însă, în situația în care contractul de ucenicie încetează anterior datei prevăzute în contract, angajatorul este obligat să restituie agenției pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru respectivul ucenic.

Controlul respectării obligațiilor privind menținerea raporturilor de muncă încheiate între ucenici și angajatorii care beneficiază de sume din bugetul asigurărilor pentru șomaj se efectuează de organele de control din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă.