

Firmele ajung să execute prost anumite lucrări, inclusiv de investiții pentru statul român. Nu că ar vrea să le facă prost sau că nu ar plăti bine proprii muncitori sau că nu folosesc materiale de calitate, ci pentru că nu mai găsesc oameni calificați care să le facă așa cum sunt prevăzute de proiectele tehnice.

Oamenii părăsesc firma și țara după ce obțin o calificare

Oamenii ar putea să meargă să muncească în străinătate după ce obțin în țară o calificare, dar ar trebui ca înainte să își achite costurile de școlarizare.

”Nu cred că ar mai pleca dacă ar ști că aceste cheltuieli de calificare li se vor imputa, ca în cazul unui credit, din veniturile lor ulterioare”, spune domnul Luca. Statul român ar trebui să aibă niște legi clare în acest sens.

În țară sunt deja multe firme de construcții care oferă salarii decente și atractive în așa fel încât să nu mai plece muncitorii. ”Societatea noastră plătește bine muncitorii calificați. Maiștrii cu vechime de 5 - 6 ani beneficiază de o remunerație de 1500 - 2000 euro net lunar. Trebuie să procedăm de așa natură încât să menținem și chiar să mărim în viitor aceste nivele salariale, astfel încât muncitorii

calificați să nu mai fie tentați să plece în străinătate unde ar câștiga poate puțin în plus, dar ar nevoiți să își plătească cheltuielile cu masa și cazarea.

Cu siguranță sunt deja destul de mulți antreprenori români dispuși să plătească salarii decente astfel încât angajatul să fie atras să rămână, să lucreze la el în țară, să-și întemeieze o familie și să își asigure o viață normală, așa cum își dorește oricine”, a concluzionat Cristian Luca, managerul AWE Infra SRL.

Dar pentru aceasta este nevoie în continuare de susținere din partea statului român prin legi care să sprijine mediul de afaceri.

Sursa de finanțare a calificării ar trebui prevăzută în devizul general al proiectelor de investiții

Pentru dezvoltarea învățământului de specialitate în construcții, în primul rând ar trebui asigurată o sursă de finanțare, consideră Gheorghe Baean, directorul tehnic și unul dintre administratorii Iasicon SA Iași, firmă de construcții cu circa 200 de angajați.

Sursa de finanțare ar putea fi prin includerea în devizul general al obiectivelor de investiții publice a unui procent de 0,5%, așa cum este prevăzută, de exemplu, contribuția pentru Casa Socială a Constructorilor.

Asta pentru că cele mai multe din firmele românești nu au profitul necesar din care să poată suporta cheltuielile de pregătire profesională a lucrătorilor.

Totodată, ar trebuie schimbată legislația, ca să fie prevăzute sancțiuni pentru cei școliți care nu își respectă obligațiile asumate prin contractul de pregătire profesională.

Sunt nenumărate firme de construcții care au finanțat cursuri de pregătire a angajaților și apoi toți cei pe care i-au școlit au plecat.

Maiștrii, ingineri din șantier au plecat să lucreze în străinătate.

”Este în regulă să plece dacă vor, dar înainte ar trebui să ramburseze angajatorilor cheltuielile de școlarizare”, consideră domnul Baean.

Dacă le plătește cursurile de calificare, angajatorul ar trebui să își poată menține salariații respectivi minim trei ani, ca să își recupereze cheltuielile.

Acum în sectorul construcțiilor penurie de lucrători este pentru toate meseriile.

”Poate că ar putea fi aduși muncitori calificați din țările asiatice, dar trebuie să ne calificăm oamenii noștri”, este de părere domnul Baean. El spune: ”Este o tragedie la țară, sunt copiii rămași aici, ai căror părinți sunt plecați salariați pe mai nimic, peste tot în Europa, copii care nu au niciun viitor. Ei pot să învețe o meserie în campusurile școlare, să fie formați ca meșteri.

Chiar dacă mai târziu pleacă să lucreze în

străinătate, o parte din banii pe care îi vor câștiga acolo se vor întoarce în România. Una e să muncească în străinătate pentru 500 de euro și alta pentru 1.500 de euro.”

Ca să nu mai plece să lucreze în afara țării românii au nevoie de salarii mai mari.

Muncitorii calificați din sectorul construcțiilor nu ar mai pleca din țară dacă ar putea câștiga aici salarii decente, iar pentru asta ar fi de mare ajutor scăderea impozitării veniturilor așa cum a fost până anul trecut.

”Împreună cu domnul Erbașu, cu Patronatul Societăților din Construcții și cu mulți colegi din patronat am fost printre inițiatorii Ordonanței 114, care i-a scutit pe constructorii de impozitele pe salarii. Atunci s-au întors în Iași sute de oameni. Au preferat să câștige 1.000 euro în România și să doarmă acasă decât să câștige 1.500 euro în țările occidentale și să fie departe de familie, să le crească copiii în dezordine și așa mai departe.

Iar în toamna anului trecut când s-au redus facilitățile fiscale pentru angajații din construcții sute de oameni au plecat din Iași”, spune Gheorghe Baean, director tehnic Iasicon SA Iași.

Criza de lucrători calificați este cu mult peste ceea ce vă închipuiți

Penuria de lucrători calificați în meseriile din construcții este foarte mare, este ”cu mult peste ceea ce vă închipuiți sau ce spun guvernanții”, după cum apreciază reprezentantul unei mari firme de construcții.

Mai ales ca urmare a numeroaselor proiecte de investiții pentru realizarea rețelelor de apă și canalizare din țară este o lipsă acută de ingineri

instalatori, manageri de proiect.

”Dacă aş avea mâine cinci ingineri i-aş angaja pe toți”, spune managerul citat.

Facultatea de instalații este grea și puțini reușesc să termine studiile, mulți abandonează, așa că ies destul de puțini ingineri din facultate. Dar de pe piață lipsesc și sudorii, fierar betonisti, dulgheri, faianțari, toate meseriile din construcții.

