

# Cererea de lucrători calificați nu este acoperită nici măcar în proporție de 30%

Lipsa acută de muncitori calificați se observă în toate meseriile din domeniul construcțiilor, consideră Cristian Luca, asociat unic al firmei de construcții AWE Infra SRL, din Turda, județul Cluj, firmă care are circa 300 de angajați. Și forța de muncă necalificată este greu de găsit, dar nu la fel de greu ca cea calificată.

”Fierari, dulgheri, betoniști, instalatori, electricieni, absolut orice muncitor calificat este foarte greu de angajat. Cred că cererea de lucrători calificați nu este acoperită nici măcar în proporție de 30% în țara noastră”, este de părere domnul Luca.

Suntem în criză de meșteri pentru că nu mai există școli profesionale. Există doar cursuri de formare, unde contează mai mult bifarea prezenței. Aici se învață prea puțin, iar cursanții ies mult prea slab calificați. De altfel, se pare că și dintre persoanele calificate foarte puțini ajung efectiv să lucreze în domeniu și pe meseria pentru care au fost pregătiți. ”Cred că nu sunt nici măcar 5%”, apreciază Cristian Luca. Oricum, cursurile de formare profesională nu pot înlocui fostele școli de meserii.

”Am trimis oameni la astfel de cursuri și singurii de care am fost mulțumit au fost cei care s-au calificat pe meseria de operatori de utilaje. Dar nu a fost neapărat meritul școlii, pentru că și aici cel mai mult au învățat în practica din cadrul societății, pe lângă cei care lucrează deja și au o anumită experiență”, spune domnul Luca. Cursurile dau însă o diplomă fără de care oamenii nu pot opera utilajele.

O altă situație este aceea că, după ce au fost calificați pe cheltuiala societății, o parte din ei pleacă, ba în străinătate, ba la prima oferta salarială superioară. Asta pentru că legiuitorul nu protejează absolut deloc angajatorul în asemenea cazuri. ”Nu avem cum să-i constrângem, nici să ne plătească acele costuri de pregătire, nici cum să îi facem să rămână în firmă. Toate eventualele contracte de genul acesta sunt atacabile în instanță și am înțeles că, în proporție de 99% din cazuri, câștigă angajatul, așa că ar fi o pierdere de timp și bani”, consideră Cristian Luca.

## Muncitorii străini rămân o soluție

În lipsă de forță de muncă, muncitorii din țările non-UE rămân o soluție.

Directorul general al AWE Infra spune: ”Suntem o societate cu aproximativ 300 de



angajați. Dintre aceștia, 25 sunt muncitori cu naționalitate indiană și cinci cu naționalitate srilankeză. Legat de calitatea acestora, străinii nu sunt nici mai buni, nici mai răi decât muncitorii români. Contează foarte mult să ai un supraveghetor bun al echipelor în care aceștia își desfășoară activitatea.”

Muncitorii străini vin cu calificările făcute, iar diplomele pe care le au, le-au dat un bagaj de cunoștințe real. Dar ca seriozitate, implicare, nu sunt nici mai buni, nici mai răi decât angajații români.

Domnul Luca crede că și în viitor va mai angaja muncitori străini dacă va mai fi nevoie iar volumul de activitate al societății o va impune:

”Ca să ne extindem voi fi nevoit să angajez străini, pentru că muncitorii români calificați sunt extrem de greu de găsit”.

Din cei 300 de angajați pe care îi are societatea, pe parcursul celor opt ani de activitate au fost formați în jur de 50 de ucenici.

”Însă nu am fost mulțumit de rezultate, cei mai mulți nu vor să învețe, sunt indolenți. Am constatat că dacă ei nu învață o meserie atunci când creierul absoarbe cel mai bine informații, de la vârsta de 18 până la 20-30 de ani, după aceea este greu să mai asimileze”, consideră domnul Luca.

Un muncitor calificat se formează, teoretic, în trei ani de școală, după care încă doi ani de ucenicie la o societate, care îi face apoi contract de muncă pe câțiva ani.

”Dacă aș ști că aș putea recruta un lucrător calificat care ar rămâne minim 7 ani în firmă am fi dispuși să finanțăm și noi parte din cheltuielile

cu școala și ucenicia”, subliniază Cristian Luca.

## ”Aș fi dispus să susțin o clasă de 30 de elevi, într-o școală profesională”

Ca să atenueze lipsa de muncitori calificați, autoritățile ar trebui în primul rând să investească în reînființarea școlilor profesionale. Să construiască internate decente, să ofere locuri de cazare și masă tinerilor veniți din mediul rural sau din zone defavorizate.

Asta poate fi realizat și în parteneriate cu anumite societăți interesate să angajeze lucrători calificați.

”Eu unul aș fi dispus să vin în parteneriat, să susțin o clasă de elevi cu tot ceea ce înseamnă cheltuieli de cazare, masă, învățământ.

Cu o contribuție pentru 30 de elevi. Bineînțeles, de la început în baza unor contracte, care să îmi garanteze că acel elev la a cărui școlarizare am contribuit va rămâne după absolvire să lucreze măcar câțiva ani în cadrul societății noastre. Așa am avea o șansă ca în următorii 10 ani să putem dispune de o clasă muncitoare calificată în România”, crede domnul Luca.

## Firmele ajung să execute prost anumite categorii de lucrări, din lipsă de muncitori calificați

Din cauza penuriei de lucrători calificați firmele de construcții sunt obligate să realizeze anumite categorii de lucrări cu muncitori necalificați. De multe ori acestea nu au calitatea prevăzută, iar societatea trebuie să le refacă din bani proprii.

Firmele ajung să execute prost anumite lucrări, inclusiv de investiții pentru statul român. Nu că ar vrea să le facă prost sau că nu ar plăti bine proprii muncitori sau că nu folosesc materiale de calitate, ci pentru că nu mai găsesc oameni calificați care să le facă așa cum sunt prevăzute de proiectele tehnice.

### Oamenii părăsesc firma și țara după ce obțin o calificare

Oamenii ar putea să meargă să muncească în străinătate după ce obțin în țară o calificare, dar ar trebui ca înainte să își achite costurile de școlarizare.

”Nu cred că ar mai pleca dacă ar ști că aceste cheltuieli de calificare li se vor imputa, ca în cazul unui credit, din veniturile lor ulterioare”, spune domnul Luca. Statul român ar trebui să aibă niște legi clare în acest sens.

În țară sunt deja multe firme de construcții care oferă salarii decente și atractive în așa fel încât să nu mai plece muncitorii. ”Societatea noastră plătește bine muncitorii calificați. Maiștrii cu vechime de 5 - 6 ani beneficiază de o remunerație de 1500 - 2000 euro net lunar. Trebuie să procedăm de așa natură încât să menținem și chiar să mărim în viitor aceste nivele salariale, astfel încât muncitorii

calificați să nu mai fie tentați să plece în străinătate unde ar câștiga poate puțin în plus, dar ar nevoiți să își plătească cheltuielile cu masa și cazarea.

Cu siguranță sunt deja destul de mulți antreprenori români dispuși să plătească salarii decente astfel încât angajatul să fie atras să rămână, să lucreze la el în țară, să-și întemeieze o familie și să își asigure o viață normală, așa cum își dorește oricine”, a concluzionat Cristian Luca, managerul AWE Infra SRL.

Dar pentru aceasta este nevoie în continuare de susținere din partea statului român prin legi care să sprijine mediul de afaceri.

## Sursa de finanțare a calificării ar trebui prevăzută în devizul general al proiectelor de investiții

Pentru dezvoltarea învățământului de specialitate în construcții, în primul rând ar trebui asigurată o sursă de finanțare, consideră Gheorghe Baean, directorul tehnic și unul dintre administratorii Iasicon SA Iași, firmă de construcții cu circa 200 de angajați.

Sursa de finanțare ar putea fi prin includerea în devizul general al obiectivelor de investiții publice a unui procent de 0,5%, așa cum este prevăzută, de exemplu, contribuția pentru Casa Socială a Constructorilor.

Asta pentru că cele mai multe din firmele românești nu au profitul necesar din care să poată suporta cheltuielile de pregătire profesională a lucrătorilor.

Totodată, ar trebuie schimbată legislația, ca să fie prevăzute sancțiuni pentru cei școliți care nu își respectă obligațiile asumate prin contractul de pregătire profesională.

Sunt nenumărate firme de construcții care au finanțat cursuri de pregătire a angajaților și apoi toți cei pe care i-au școlit au plecat.

Maiștrii, ingineri din șantier au plecat să lucreze în străinătate.

”Este în regulă să plece dacă vor, dar înainte ar trebui să ramburseze angajatorilor cheltuielile de școlarizare”, consideră domnul Baean.

Dacă le plătește cursurile de calificare, angajatorul ar trebui să își poată menține salariații respectivi minim trei ani, ca să își recupereze cheltuielile.

Acum în sectorul construcțiilor penurie de lucrători este pentru toate meseriile.

”Poate că ar putea fi aduși muncitori calificați din țările asiatice, dar trebuie să ne calificăm oamenii noștri”, este de părere domnul Baean. El spune: ”Este o tragedie la țară, sunt copiii rămași aici, ai căror părinți sunt plecați salariați pe mai nimic, peste tot în Europa, copii care nu au niciun viitor. Ei pot să învețe o meserie în campusurile școlare, să fie formați ca meșteri.

Chiar dacă mai târziu pleacă să lucreze în

străinătate, o parte din banii pe care îi vor câștiga acolo se vor întoarce în România. Una e să muncească în străinătate pentru 500 de euro și alta pentru 1.500 de euro.”

Ca să nu mai plece să lucreze în afara țării românii au nevoie de salarii mai mari.

Muncitorii calificați din sectorul construcțiilor nu ar mai pleca din țară dacă ar putea câștiga aici salarii decente, iar pentru asta ar fi de mare ajutor scăderea impozitării veniturilor așa cum a fost până anul trecut.

”Împreună cu domnul Erbașu, cu Patronatul Societăților din Construcții și cu mulți colegi din patronat am fost printre inițiatorii Ordonanței 114, care i-a scutit pe constructorii de impozitele pe salarii. Atunci s-au întors în Iași sute de oameni. Au preferat să câștige 1.000 euro în România și să doarmă acasă decât să câștige 1.500 euro în țările occidentale și să fie departe de familie, să le crească copiii în dezordine și așa mai departe.

Iar în toamna anului trecut când s-au redus facilitățile fiscale pentru angajații din construcții sute de oameni au plecat din Iași”, spune Gheorghe Baean, director tehnic Iasicon SA Iași.

## Criza de lucrători calificați este cu mult peste ceea ce vă închipuiți

Penuria de lucrători calificați în meseriile din construcții este foarte mare, este ”cu mult peste ceea ce vă închipuiți sau ce spun guvernanții”, după cum apreciază reprezentantul unei mari firme de construcții.

Mai ales ca urmare a numeroaselor proiecte de investiții pentru realizarea rețelelor de apă și canalizare din țară este o lipsă acută de ingineri

instalatori, manageri de proiect.

”Dacă aș avea mâine cinci ingineri i-aș angaja pe toți”, spune managerul citat.

Facultatea de instalații este grea și puțini reușesc să termine studiile, mulți abandonează, așa că ies destul de puțini ingineri din facultate. Dar de pe piață lipsesc și sudorii, fierar betonști, dulgheri, faianțari, toate meseriile din construcții.

