

Cele mai căutate și bine plătite meserii în construcții

La 10.000 de lei net pe lună, sau chiar mai mult, pot să ajungă câștigurile unui macaragiu priceput, angajat într-un proiect complex de construcții ingineresti. În condițiile în care pandemia de coronavirus a dus la creșterea cu peste o treime a numărului de șomeri, meseriile bine plătite din sectorul construcțiilor devin din ce în ce mai atractive. Asta în pofida condițiilor grele de muncă.

Printre cele mai bine căutate și bine plătite calificări sunt cele fierar betonist sau dulgher care pot să câștige peste 5.000 lei lunar. La fel și buldo - excavatoriștii. Foarte căutați sunt și meșterii în finisaje.

Este adevărat, însă, că nivelul mare de câștiguri este pentru cei calificați, cu experiență, care lucrează "mult, repede și bine".

Începând de anul acesta, Casa Socială a Constructorilor are un nou obiect de activitate - formarea profesională continuă a salariaților

din activitatea de construcții și de producere a materialelor de construcții.

Pentru aceasta, CSC împreună cu partenerii sociali, Federația Patronatelor Societăților din Construcții și Federația Generală a Sindicatelor Familia au solicitat Guvernului clarificarea prevederilor referitoare la sursa fondurilor pentru activitatea de protecție socială prin formare profesională a salariaților.

Ce spun managerii firmelor de construcții

„Noi oferim angajaților posibilitatea să se specializeze la locul de muncă, dar după ce se specializează pleacă să muncească în Germania. Din păcate pleacă și vin cum au plecat, în niciun caz mai bogați”, spune George Ene, administrator al companiei Total Solid Construct din București. El adăugă: „Este evident faptul că pentru noi ar fi

mult mai profitabil să putem angaja oameni specializați care să știe din prima ce au de făcut și care să nu vină la serviciu doar două sau trei luni pentru ca mai apoi să plece să lucreze în altă parte. Un dulgher sau un fierar bun poate învăța meserie într-o lună de zile, dacă vrea cu adevărat să învețe. Dacă nu vrea, el nu se va specializa nici în jumătate de an. Este adevărat că după o lună nu se va mișca într-un ritm alert, dar măcar nu va mai întreba tot timpul aici ce fac, acolo cum fac”. Nici în județul Timiș lucrurile nu stau mai bine.

„Chiar dacă ar exista facilități oferite angajatorilor, prin care să se poată finanța cursurile de specializare din surse externe companiei, pe noi ne interesează mai mult ca oamenii să aibă experiență și să facă un lucru de calitate. Nu doar să aibă o diplomă care să ateste acest lucru”, este de părere Claudiu Ilie, administrator al firmei Rolfmir Construct SRL, din Timișoara.

Nevoia de lucrători calificați depinde și de proiectele pe care compania le are.

„Dacă este vorba despre proiecte mai ample, care necesită o experiență vastă, și considerăm că nu sunt oameni cu experiență ca să putem contracta lucrarea respectivă atunci le facem angajaților un curs suplimentar. În astfel de situații investim puțin în angajați ca să mai învețe câte ceva și să poată face față cerințelor proiectului, pentru că nu putem face rabat la calitate. Dacă nu respectăm standardele de calitate nu vom mai avea lucrări, pentru că nu ne mai recomandă nimeni”, a precizat Claudiu Ilie.

Administratorul firmei brașovene VS Construct, Stelian Vârlan, este de părere că societățile de construcții trec printr-o perioadă foarte grea, pentru că cei care vin să se angajeze pretind salarii mari, dar nu sunt calificați sau nu știu bine o meserie.

„Momentan nu avem niciun program de calificare la locul de muncă. De-a lungul timpului am oferit această posibilitate angajaților, dar după ce au învățat ceva meserie, au plecat să lucreze în străinătate. Din păcate, muncitorii români care au «prins» un pic de meserie și, dacă mai ai și curajul să îi lași să lucreze singuri, se cred deja specialiști și pleacă în străinătate. Eu m-am întors în anul 2015 din Italia și am venit cu doi meseriași buni cu care am lucrat acolo. Și cu doi am și rămas. Restul au tot venit și au plecat”, a explicat Stelian Vârlan.

El crede că și dacă ar exista programe de calificare pentru cei care doresc să lucreze în construcții,



s-ar întâmpla la fel ca în cazul doctorilor. Fac școlile aici și merg să muncească în alte țări dacă aici nu câștigă și nu au condițiile de viață ca acolo.

„În opinia mea, o soluție ar fi să plătească ei cursurile acestea și atunci poate că s-ar gândi de două ori înainte să plece. Sau poate că ar trebui să existe niște clauze contractuale stricte, în sensul că, dacă eu ca angajator ți-am plătit cursurile, ar trebui să muncești la mine în firmă cel puțin un an sau doi”, a concluzionat Stelian Vârlan.

Și în estul țării firmele de construcții au probleme cu forța de muncă.

Mihai Bichescu, administrator al firmei Bichescu Construcții SRL, din județul Bacău, spune că în compania sa există posibilitatea ca angajații să se specializeze la locul de muncă. „Cei care sunt șomeri pot urma, de exemplu, unele cursuri de calificare organizate de Direcția Forțelor de Muncă, iar specializarea să o facă la locul de muncă. Iar aceste cursuri sunt gratuite”, a adăugat Mihai Bichescu.

Ce meserii caută angajatorii din construcții

Așa cum este și firesc, fiecare firmă de construcții caută meseriași specializați în tipul de lucrări pe care aceasta le realizează de regulă sau pentru un anumit proiect.

„De exemplu, eu am acum niște echipe de structuristi, fierari și dulgheri. Aceștia sunt cei mai căutați. Meseriași buni, cu experiență nu prea mai sunt, iar salariul net al unui dulgher sau fierar care știe ceva meserie este undeva la 250 de lei pe zi, chiar 300 de lei pe zi pentru cel care este și șef de echipă. Un muncitor



necalificat primește în jur de 150-180 de lei net pe zi. Dacă-i harnic primește 180 de lei, dacă-i și nepriceput și puturos, tot încasează 150 lei/zi”, a spus George Ene.

Din datele administratorului firmei Rolfmir, cel mai mult se caută acum meseriași specializați în finisaje, precum faianțarii sau montatorii de gipscarton (“rigipsarii”). Un faianțar bun câștigă undeva la 4.500 de lei net, iar salariul net al unui “rigipsar” se situează la circa 4.000 de lei.

„Pe mulți îi specializăm la locul de muncă. Pe piața forței de muncă sunt foarte mulți care nu au diplome de calificare, dar sunt foarte buni meseriași, cu o experiență mare. Doar că nu au nicio hârtie la mână care să le ateste această pricepere și atunci suntem dispuși să le oferim un curs ca să primească o calificare. Există diverse firme specializate care organizează astfel de cursuri, care durează 3 luni sau 6 luni, iar costurile variază între 800 de lei și 1.200 de lei. Se pot obține și reduceri în funcție de câte persoane înscriu ca angajator la aceste cursuri”, a precizat Claudiu Ilie.

Stelian Vârlan este de părere că, ținând cont de lipsa de lucrători calificați din domeniul construcțiilor, cam toate specializările se caută. Și cele care vizează lucrări de interior și cele pentru exterior. „De un nivel de specializare mai ridicat să spunem este nevoie în cazul rigipsarilor, al zugravilor, dar mai ales în cazul celor care lucrează la structuri. Un structurist câștigă în jur de 3.500 - 4.000 de lei, net lunar”, a precizat administratorul VS Construct. El se teme ca Guvernul să nu renunțe la prevederea legislativă care stabilește salariul minim brut de 3.000 de lei în construcții:

„În aceste condiții, nu știu dacă va mai conveni cuiva să vină să lucreze în acest domeniu.”

Faianțarii sunt și pe lista lui Mihai Bichescu. „Un faianțar câștigă undeva la 3.500 - 4.000 lei, net lunar. De o specializare mai riguroasă au nevoie și operatorii de utilaje grele, precum buldoexcavatoriștii și operatorii de pe excavatoarele mai mici, de 2 tone și 3 tone. Aceștia au un salariu net mai mare de 4.500 de lei”, a precizat el.

Efectele pandemiei sunt minore în construcții

Pandemia de Covid-19 a afectat serios anumite sectoare ale economiei dar construcțiile nu se numără printre acestea.

George Ene spune că, din punctul de vedere al cererii, al șantiierelor existente, unde firma sa are contracte, nu i s-a părut că pandemia a avut efecte semnificative. „Numărul lucrărilor pe care le-am avut de la începutul acestui an și până acum s-a situat cam la același nivel cu cel din perioada similară a anului trecut. N-am auzit să se închidă companii din rândul furnizorilor și al colaboratorilor noștri. Poate că a mai stat câte o persoană sau două acasă pentru că s-a îmbolnăvit, dar în ceea ce privește afacerile, lucrurile merg în continuare”, a completat administratorul Total Solid Construct.

În vestul țării sectorul construcțiilor nu a avut prea mult de suferit din cauza Covid-19, ci mai degrabă din cauza lipsei de forță de muncă.

„În zona Timișului, unde ne desfășurăm noi activitatea, este o mare lipsă de muncitori. Chiar nu sunt destui muncitori pentru ceea ce este de lucru. Nu găsim meseriași serioși, deși salariile oferite sunt destul de bune”, spune Claudiu Ilie.

„Mulți caută să lucreze la metru pătrat, pentru că astfel câștigă mai mult. Le este mai convenabil să fie plătiți la metru pătrat, decât să primească un salariu fix. Or, asta nu este tocmai în regulă. Muncitorii se angajează cu forme legale, cu contract de muncă la program de opt ore, iar plata se face pe metru pătrat”, a adăugat el.

Pandemia nu a afectat foarte tare compania pe care o conduce. „În mare parte lucrurile merg bine, însă mulți muncitori s-au speriat

de pandemie și nu au mai vrut să continue munca. Mulți dintre muncitori sunt navetiști și au fost probleme cu transportul”, a conchis Claudiu Ilie.

Și administratorul VS Construct este de părere că, dincolo de pandemia de Covid-19, în zona Brașovului sunt lucrări, dar probleme creează forța de muncă.

„Mulți dintre cei care s-au întors în țară, în această primăvară, din cauza pandemiei, spun că știu să facă de toate, dar în realitate mai nimic precis. Dacă îi angajezi stau o lună, două sau trei și pleacă din nou. Sunt și cei care se angajează pentru a lucra o perioadă mai lungă, însă când vine vara, pentru că au învățat puțină meserie, să dea cu un trafalet sau ceva, imediat au și plecat afară, după mirajul unui câștig mai mare”, consideră Stelian Vârlan.

Și administratorul firmei băcăuane Bichescu Construcții SRL este

de părere că, deocamdată, sectorul construcțiilor nu este afectat de pandemia de coronavirus. „Nouă cel puțin, această problemă sanitară, de la începutul ei și până acum, nu ne-a afectat activitatea. Mai ales în comparație cu alte ramuri de activitate”, a spus el.

„De altfel, în ultima perioadă noi chiar am făcut angajări. Într-adevăr, se simte o oarecare scădere a numărului de proiecte. Mă gândesc că unii investitori sunt în expectativă, ținând banii în buzunar, pentru că nu știu cum vor evolua lucrurile cu pandemia. Însă în principal lucrurile stau destul de bine. De aceea, aș spune că, față de anul trecut, 2020 va fi un an mai bun”, a concluzionat Mihai Bichescu.

Așadar, managerii firmelor de construcții se tem că vor fi nevoiți să-și închidă activitatea nu din cauza pandemiei de coronavirus, ci pentru că nu vor mai avea cu cine să lucreze. ■