

# Speranța constructorilor: zecile de mii de români reveniți în țară

Chiar dacă acum parcurgem o perioadă de criză, aceasta nu va dura o veșnicie și nu trebuie să pierdem din vedere oportunitățile ce pot apărea.

Motorul economiei este alimentat în mare parte cu investițiile din fonduri publice, cele private fiind mai reduse pe perioadele de incertitudine. După situații de criză, revenirea economiei se face prin injectare de fonduri în proiecte de investiții publice.

Finanțate de la buget sau din fonduri europene, proiectele trebuie să fie derulate în continuare, pompând astfel bani în economie. Pentru lucrările pe șantierele marilor proiecte, antreprenorii aveau nevoie de tot mai mulți muncitori. În sectorul construcțiilor, la începutul trimestrului 4 al anului trecut, exista un deficit de circa 400.000 muncitori, potrivit estimărilor Federației Patronatelor Societăților de Construcții.

Daniel Pițurlea, general manager Concelex SRL București, ne-a spus: "suntem în permanență în căutare de muncitori calificați în absolut toate specializările din construcții. Ca toate societățile comerciale din România și compania noastră se confruntă cu deficitul de personal și chiar am fost nevoiți ca, în urma cu 2 ani, pe fondul unei lipse acute de muncitori calificați (dulgheri, fierari), să aducem muncitori din Asia. Suntem permanent în căutare, avem nevoie de personal și îi găsim cu greu pe cei calificați și cu experiență și care sunt buni meseriași în domeniul lor de

activitate. La nivelul companiei noastre, ne-ar mai trebui încă 200 - 300 de muncitori astfel încât să putem lucra integral cu forța de muncă din țara noastră. În special căutăm dulgheri, fierari, instalatori și tâmplari."

O altă mare firmă de construcții din țară, SUCT SA Suceava ia în calcul o creștere de 10 - 15% a personalului. Codruț Popescu, managing partner, ne-a spus: "Momentan compania are 202 angajați, un număr în creștere având în vedere că venim după sezonul rece. Activitățile specifice companiei noastre, respectiv construcțiile industriale, au de suferit pe timp de iarnă, când, automat și numărul de angajați se diminuează. Suntem deschiși tot timpul ca angajator și ne dorim să facem noi achiziții de pe piața muncii. Forța de muncă, sau mai degrabă lipsa ei (sau calitățile ei) este o provocare continuă a companiei noastre."

## Firmele de construcții speră să poată face angajări din rândul celor care au revenit în țară

Acum, o speranță pentru sectorul construcțiilor o reprezintă zecile de mii de români care lucrau în țările Uniunii Europene și care s-au întors în țară din cauza pandemiei de coronavirus. Unii s-au întors pentru că nu mai aveau de lucru în străinătate, alții au vrut să fie cu familia în aceste vremuri grele.

Reprezentanții firmelor de construcții speră să poată face angajări din rândul acestora.

"Ne așteptăm ca mulți dintre muncitorii români care se întorc în țară cu această ocazie să considere că este mai bine pentru ei să fie aproape de familie și, eventual, în funcție de productivitate, să beneficieze de venituri apropiate de cele pe care le obțineau în străinătate", afirmă Daniel Pițurlea, care deține firma de construcții Concelex București.

Pe parcursul anului trecut, ca efect al facilităților fiscale acordate de Guvern sectorului construcțiilor și din cauza penuriei de muncitori calificați, veniturile lucrătorilor din construcții au crescut semnificativ. Nu au ajuns la nivelul celor plătite în țările din vestul Europei, dar s-a redus mult diferența.

Dacă aceste salarii, cel puțin la nivelul la care au ajuns acum, le sunt oferite muncitorilor care s-au întors în țară, parte dintre aceștia ar putea decide să nu mai plece când se redeschid șantierele din străinătate.

Însă, ca să poată fi ținuți în țară muncitorii, ca să le poată fi plătite salarii decente, lucrările de construcții trebuie plătite la prețul corect, susțin reprezentanții firmelor de construcții.

## Protecție socială prin Casa Socială a Constructorilor

În afara salariilor mai mici decât în țările din vestul Europei, o altă cauză pentru care muncitorii și-au căutat de lucru peste hotare era faptul că nu aveau venituri pe timpul iernii, sectorul construcțiilor fiind caracterizat de activitatea sezonieră.

Anul trecut, de exemplu, producătorul de materiale de construcții Prefab SA București a anunțat că "având în vedere apropierea sezonului rece, caracterizat prin restrângerea activității clienților (constructori)", este în situația de a restrânge activitatea anumitor sectoare de producție și, implicit, de a concedia aproximativ 200 de angajați.

Și totuși în țară avem legiferat un sistem de protecție socială a constructorilor pe durata vremii nefavorabile, prin Casa Socială a Constructorilor.

În această iarnă până la jumătatea lunii martie, 68 de firme au solicitat protecție socială. Au fost plătite 18.000 de indemnizații, plățile depășind 35 milioane de lei. Plățile se



solicită și se achită până către finalul lunii aprilie iar până atunci estimăm că vor fi solicitați încă 10 -12 milioane lei”, ne-a spus Cristian Ștefănescu, director general al Casei Sociale a Constructorilor.

Societatea SUCT SA este membră a Casei Sociale a Constructorilor și beneficiază de mai mulți ani de protecție socială pentru anumite categorii de angajați. În primele două luni ale anului, 90 de angajați au beneficiat de protecție socială.

Codruț Popescu, managing partner SUCT SA, ne-a spus că avantajele acestui sistem de protecție socială constau în plata unei indemnizații reprezentând procent din salariul de bază brut și achitarea contribuțiilor specifice salariului către bugetele statului. Este adevărat că firma de construcții contribuie, dar ”primește mai mult decât contribuie”, subliniază domnul Popescu. Contribuția firmei în calitate de membru este de 1% din salariul de bază brut. În plus, fondul de protecție socială se completează și cu sume virate de beneficiari, procente din valoarea devizelor de construcții potrivit art 16 din legea CSC.

Daniel Pițurlea, general manager Concelex SRL, ne-a spus: ”Angajații noștri au beneficiat, atunci când a fost cazul, de protecție pe timp de iarnă așa cum pot beneficia toți muncitorii din ramura construcțiilor și a producerii materialelor de construcții. Angajații societăților care aderă la Casa Socială a Constructorilor pot accesa această formă de protecție socială conform legii 215/1997 atât timp cât sunt plătite contribuțiile angajatorului către CASOC, dar și angajații plătesc contribuția individuală. Recomandăm tuturor companiilor de construcții să adere la CASOC. Activăm într-o industrie în care activitatea este influențată de condițiile meteorologice și ne dorim ca angajații noștri să nu fie afectați în perioadele în care nu putem lucra din cauza vremii ci să își încaseze constant salariile. Sumele primite de către angajații noștri sunt calculate conform legii și reprezintă 75% din media veniturilor lor din ultimele trei luni. Nu sunt sume pe care le primește compania, ci banii sunt ai angajaților, iar sumele sunt calculate de către Casa Socială a Constructorilor.”

Chiar dacă anul acesta a fost o iarnă mai blândă, au existat și perioade de timp nefavorabil, perioade pentru care angajatorii au utilizat facilitățile oferite de Legea 215/1997. ”Am observat o reducere a numărului de zile de protecție socială solicitate per angajat, dar valoarea totală a indemnizațiilor plătite este în creștere ca urmare a creșterii accentuate din anul 2019 a salariului de bază brut, indemnizația fiind calculată ca 75% din media pe ultimele trei luni ale acestuia”, subliniază Cristian Ștefănescu, directorul general al Casei Sociale a Constructorilor.



### Avantaje pentru lucrătorii din construcții

În plus față de protecția socială pe timp de iarnă, firmele de construcții oferă muncitorilor lor o serie întreagă de facilități. De exemplu, în prezent SUCT Suceava oferă angajaților săi: spații de cazare modernizate pentru angajații din afara orașului; transport acasă/muncă pentru angajații din afara orașului; calificare la locul de muncă; prețuri preferențiale pentru produsele comercializate de firmă; susținerea copiilor angajaților, a celor care au rezultate bune dar nu au posibilitatea să urmeze școlile dorite etc. Dacă firmele ar beneficia de sprijinul statului, Codruț Popescu este de părere că ar putea fi dezvoltate politici de resurse umane în managementul companiei.

Una dintre cele mai importante facilități care ar putea fi acordate salariaților din industria construcțiilor ar fi accesul la o formă de calificare. Daniel Pițurlea declară: ”Ne dorim foarte mult reintroducerea școlilor de meserii și orientarea tinerilor și către aceste domenii, să poată învăța o meserie și să fie meseriași în ceea ce fac. Acum, calificarea se face la locul de muncă, nu au o diplomă care să confirme că știu o meserie și credem că este foarte util pentru industria noastră să revenim la studierea meseriilor în școală”.

Și firma SUCT caută oameni specializați, cu experiență și responsabilitatea locului de muncă. Managerul companiei spune: ”În ultimii 5 - 7 ani compania noastră a calificat peste 100 de oameni la locul de muncă (dulgheri, zidari, asfaltați), organizând cursuri cu lectori specializați”.

### Cât mai mulți muncitori pentru realizarea proiectelor de investiții publice

Pentru a sprijini creșterea numărului de angajați în construcții în vederea realizării proiectelor de investiții publice, primul și cel mai important lucru pe care Guvernul ar putea să îl facă este să asigure deblocarea finanțărilor

pentru proiectele de construcții, consideră Codruț Popescu, manager SCUT Suceava.

Finanțările pot fi deblocate prin diminuarea birocrației și eficientizarea traseului documentelor în vederea respectării termenelor de plată. De asemenea, Guvernul ar putea asigura accesul la finanțare pe piața bancară prin acordarea de garanții de stat societăților de construcții. ”Cred că asigurarea unui parteneriat corect între privat și public ar putea dezvolta un mediu în care societățile de construcții ar putea implementa politici de resurse umane și și-ar putea fideliza angajații, ar atrage alții și ar ajuta la dezvoltarea abilităților fiecăruia dintre ei pentru a putea beneficia de aportul lor în dezvoltarea culturii organizaționale”, declară Codruț Popescu.

### Constructorii sunt mulțumiți de efectele aplicării OUG114

Astăzi nivelul salariilor din construcții este mai apropiat de cel din străinătate, ceea ce favorizează atragerea muncitorilor reveniți în țară. Situația a fost posibilă ca urmare a intrării în vigoare a facilităților fiscale convenite de Guvern cu Federația Patronatelor Societăților din Construcții.

”Apreciam în mod deosebit efectele OUG 114, a fost un demers care a ajutat foarte mult industria construcțiilor. Veniturile tuturor salariaților din companie au crescut. Dacă ne referim la nivelul salarial al muncitorilor, aceștia au ajuns să realizeze venituri care îi fac să nu se mai gândească la lucrul în străinătate pentru că ceea ce câștigau acolo a ajuns să fie similar cu câștigurile lor de aici și, cel mai important, rămân lângă familiile lor. Am avut anul trecut și câțiva muncitori, care după ani lucrați în afară, s-au întors în țară și lucrează în șantierele Concelex”, ne-a spus Daniel Pițurlea.

Facilitățile introduse prin OUG nr.114/2018 au dus la fidelizarea unei anumite categorii de angajați prin creșterea veniturilor nete, fără a avea un impact major asupra costurilor angajatorului. ■