

# Ce beneficii ar trebui să aibă constructorii

Lipsa de muncitori în construcții este determinată și de probleme cum ar fi perioadele scurte de angajare numai pe durata realizării proiectelor de investiții sau de pauzele regulate de muncă din luni de iarnă.

În prezent, provocările din industria construcțiilor sunt în continuare aceleași ca în trecut: schimbări frecvente ale angajatorilor, lipsa de facilități de producție staționare, dimensiune redusă a celor mai multe dintre firme și dependență puternică de vreme. La acestea se adaugă și intensificarea competiției cu firmele de construcții din străinătate.

În aceste condiții, în țara noastră, pentru cele mai multe firme mici de construcții (care formează grosul sectorului) este greu să atragă și să păstreze muncitori pe care nu îi pot angaja cel puțin 12 luni fără întrerupere. Dacă lucrează numai pe perioade scurte muncitorii nu beneficiază de concediu plătit. Pentru ei pensiile

reprezintă, de asemenea, o problemă. În plus, costul instruirii este greu de suportat de către firmele de construcții.

Ca urmare, este extrem de necesară aplicarea unor soluții specifice industriei, cum ar fi sistemul de securitate socială. Acesta este practicat de mulți ani în țările ce ne atrag muncitorii.

Ori, dacă vrem să revină în țară, constructorii ar trebui să beneficieze aici de avantajele care le sunt oferite în alte state europene. Creșterea salariului minim brut în România la 3000 lei începând cu luna ianuarie a acestui an nu este suficientă. Mai ales în condițiile în care angajatorii străini au ridicat la rândul lor oferta de salarizare cu scopul de a-i păstra pe constructorii români de care, se pare, că sunt foarte mulțumiți.

Pentru a-și asigura forța de muncă în construcții, factor de importanță vitală pentru derularea proiectelor de investiții ce stau la baza dezvoltării economiilor naționale,

■ **Cum relațiile de muncă din sectorul construcțiilor se caracterizează printr-o mobilitate semnificativă a lucrătorilor între diverși angajatori, casele sociale reprezintă un instrument important care, în străinătate, garantează muncitorilor continuitatea anumitor beneficii contractuale.**

în țările europene muncitorii în construcții beneficiază de o serie de avantaje.

Indemnizații pe perioada întreruperii lucrului, prime de sărbători, spor de vechime, cursuri de calificare, pensii suplimentare – sunt numai câteva dintre avantajele pe care le asigură constructorilor

organizațiile ce colectează de la angajatori și angajați contribuții conform contractelor colective de muncă.

Prin aceste sisteme, angajații beneficiază de condiții mai bune de protecție și securitate socială, ceea ce diminuează și fenomenul muncii la negru.

## Toți constructorii care lucrează pe teritoriul Germaniei beneficiază de facilități

În Germania toate firmele de construcții au dreptul și obligația de a cotiza la casa socială. Scopul este de a asigura angajaților aceleași drepturi, precum și de a consolida competitivitatea companiilor care operează în Germania. Sunt asigurate angajaților companiilor germane avantaje precum indemnizația de concediu, cursuri de formare profesională, pensii suplimentare. Mai mult, de indemnizația de concediu beneficiază și cei care lucrează în Germania și sunt detașați din partea companiilor înregistrate în alte țări.

Prin departamentul Europa de la Soka-Bau angajatorii și salariații primesc consultanță în 14 limbi străine. Departamentul Europa pune în aplicare reglementările specifice sectorului, așa cum sunt stipulate de Contractul tarifar privind procedura caselor sociale din domeniul construcției (VTV) și Legea care asigura procedura caselor de concediu (SokaSiG).

Astfel, Germania își asigură forța de muncă necesară realizării unor proiecte mari de construcții (infrastructură și locuințe publice). Dealtfel, sectorul german

de construcții a crescut într-un ritm anual de peste 3% în a doua jumătate a anului 2018, ca urmare a impulsivității lucrărilor de infrastructură.

În Germania, angajații din construcții au asigurat un salariu minim legal, zile de concediu plătite, pensii suplimentare și pot obține anumite plăți în timpul iernii, pe perioada vremii neprielnice, pentru a compensa condițiile nefavorabile de lucru. Firmele beneficiază de rambursarea indemnizațiilor de concediu. Costurile de instruire pot fi chiar preluate integral de către Soka-Bau. Acest lucru poate duce și la situații în care o firmă primește rambursări mai mari decât contribuțiile plătite. În plus, angajații companiilor germane de construcție primesc de la Soka-Bau o pensie suplimentară corespunzătoare.

Soka-Bau sprijină și denunțarea muncii la negru. "Atât de ilegală, și totuși atât de practică, munca la negru ia amploare de la an la an. Oamenii preferă să muncească ilegal, uneori fiind sclavi în adevăratul sens al cuvântului, din comoditate sau din disperarea venită din faptul că nu au ce să pună pe masă



a doua zi. Ei nu se gândesc totuși la riscurile la care se supun, și nu iau în considerare nici drepturile ce le

sunt încălcate odată cu încheierea acestei convenții”, se arată pe site-ul Soka-Bau.

### Constructorii italieni beneficiază de avantaje multiple prin asociații controlate de patronate și sindicate

Sectorul de construcții din Italia este reprezentat de puternica Asociație Națională a Constructorilor, înființată în 1946. Aproximativ 20.000 de companii private sunt membre ale ANCE (Associazione Nazionale Costruttori Edili). Este vorba de companii specializate în lucrări publice, clădiri rezidențiale, comerciale și industriale, protecția mediului, promovarea imobiliară și lucrări de specialitate. Sistemul de asociere acoperă întreg teritoriul național și este împărțit în 96 de asociații teritoriale și 20 de organisme regionale. Împreună cu sindicatele din domeniu, ANCE gestionează o rețea națională de formare profesională (școli de construcție), asistență (Casse Edili) și securitatea lucrătorilor din acest sector (CPT).

La nivel comun, reprezentanții angajatorilor și cei ai angajaților controlează mai multe instituții care asigură lucrătorilor din construcții servicii de asistență socială.

Casse Edili, cu filiale în întreaga Italie, are și sarcina să verifice și să confirme contribuțiile regulate ale companiilor de construcții.

Sistemul mai include CNCE (Commissione nazionale paritetica per le Casse Edili), un organism comun care administrează și coordonează activitățile Băncilor de Construcții la nivel național.

De asemenea, există și fondul de pensii PREVEDI pentru sectorul construcțiilor. Acesta este gestionat în comun de către partenerii sociali cu scopul de a oferi lucrătorilor din sectorul construcțiilor pensii suplimentare.

Cum relațiile de muncă din sectorul construcțiilor se caracterizează printr-o mobilitate semnificativă a lucrătorilor între diverși angajatori, Casse Edili reprezintă un instrument important care garantează muncitorilor înregistrării continuitatea anumitor beneficii

contractuale. De asemenea, le asigură o gamă largă de beneficii suplimentare în ceea ce privește securitatea socială și bunăstarea.

Încă de la înființarea lor, prin Casse Edili (fonduri ale constructorilor) au fost acordate prime de Crăciun și de vacanțe, a fost asigurată plata salariilor pe perioada întreruperii lucrului din motive legate de boală sau accidente de muncă.

Aceste Case se ocupă, de asemenea, cu colectarea unor contribuții pentru formare profesională și prevenirea accidentelor, sume care sunt transferate ulterior organizațiilor competente.

Este vorba de cotele prevăzute de Contractul colectiv de muncă național pentru formarea lucrătorilor din construcții. De asemenea, Casse Edili strânge cotizațiile aferente sindicatelor, atât de la angajatori, cât și de la muncitori.

Încă de la începutul anilor 70, Casse Edili a dezvoltat activitatea de asistență suplimentară și a stabilit un sistem de bonificare. În acest context, furnizează burse pentru lucrătorii studenți și pentru copiii muncitorilor; gestionează fondul de pensii și oferă lucrătorilor care se pensionează o sumă compensatorie; gestionează fondul de asigurări a riscurilor de accidente de muncă și non-profesionale ce s-au soldat cu invaliditate; oferă contribuții pentru proteze; oferă asistență lucrătorilor aflați în situații personale deosebit de dificile; organizează excursii turistice și culturale.

În plus, Casse Edili îndeplinește o funcție de colectare și diseminare a datelor referitoare la piața muncii și a dinamicii industriei construcțiilor, stocate acum într-o bază de date ce constituie sursa analizelor statistice.

Aceasta gestionează proviziunile plătite de companii în baza reglementărilor colective de muncă



în vigoare pentru lucrătorii din construcții.

Fiecare Casse Edili oferă asistență lucrătorilor în construcții înregistrați ca membri. Se pot înscrie toți angajații companiilor înregistrate la rândul lor la Casă, care desfășoară activități în domeniul construcțiilor.

Înregistrarea se efectuează prin comunicarea de către angajator a numelui lucrătorului, în paralel cu plata de către acesta din urmă a contribuțiilor stabilite legal. Lucrătorul pierde calitatea de membru al Casei și drepturile aferente dacă se transferă la un alt angajator care nu desfășoară activitate de construcții sau similare, dacă se transferă la alt fond de construcții, dacă emigrează în străinătate sau în caz de încetare a activității datorată decesului, invalidității permanente sau bătrâneții. De asemenea, constructorul pierde calitatea de membru al Casei dacă nu mai plătește contribuțiile, atât din partea muncitorilor, cât și a angajatorului.

Contribuțiile și plățile către Casă sunt stabilite prin acorduri colective și acorduri naționale și prin acordurile agreeate de organizațiile patronale.

Angajatorul este responsabil de

plata exactă a contribuțiilor și de reținerea corectă a cotizațiilor din salariile lucrătorilor.

Sumele colectate de Casă de la membrii individuali își mențin intact statutul de remunerație, prin urmare nu pot fi confiscate sau blocate, cu excepția creditelor și în limitele prevăzute de lege.

Angajatorul este scutit de obligația de a plăti lucrătorului în mod direct indemnizațiile prevăzute în contractul colectiv (indemnizație în caz de boală și accident, vechime profesională în construcții etc.) cu respectarea deplină a dispozițiilor care decurg din contractul de muncă, din acordurile locale.

În Italia, aceste Casse Edili (fonduri ale constructorilor) au o importanță economică semnificativă și reprezintă un instrument indispensabil pentru gestionarea contractelor colective de muncă naționale și teritoriale din acest sector; ele colectează contribuțiile sindicale prevăzute de acordurile naționale și naționale de negociere colectivă atât pentru organizațiile de afaceri, cât și pentru organizațiile sindicale. ■